

Infortuni

■ L'infortunio sul lavoro è un incidente che avviene in occasione dell'attività lavorativa, ovvero sia durante l'orario e sul luogo di lavoro, sia in altre situazioni che sono comunque connesse al rapporto di lavoro, anche se non ti trovi nei locali aziendali.

■ In caso di infortunio sul lavoro, anche se di lieve entità, devi informare immediatamente il datore di lavoro, in modo che possa provvedere a presentare la denuncia all'Inail nei termini di legge rispetto agli infortuni per i quali nel certificato di pronto soccorso sia indicato che sono guaribili in più di tre giorni (c.d. prognosi).

■ Se non rispetti l'obbligo di dare immediata notizia al datore di lavoro, costui non è nelle condizioni di presentare la denuncia di infortunio e, in conseguenza, perdi il diritto all'indennità per i giorni che precedono quello in cui il datore ha avuto conoscenza dell'infortunio.

■ Prima della scadenza della prognosi indicata nel certificato di pronto soccorso, devi fare una visita presso il medico dell'Inail, in modo che costui possa decidere la continuazione oppure la chiusura dell'infortunio, con la



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

conseguente ripresa dell'attività lavorativa. In entrambi i casi, ti sarà consegnato un certificato, che dovrai far avere al tuo datore di lavoro.

■ Dopo la chiusura dell'infortunio, ci possono essere delle conseguenze permanenti (c.d. postumi), che non danno diritto ad alcun trattamento se danno luogo ad un'invalidità inferiore al 6%. Per postumi pari o superiori al 6% e inferiori al 16% hai invece diritto ad un indennizzo. Per postumi pari o superiori al 16% hai diritto ad una rendita.



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



أبجدية العمل في الشركة

"أبجدية العمل في الشركة" هو مشروع يهدف إلى إطلاع على القيم الأساسية للعمل في الشركة وقواعده وإجراءاته.

يقابل كل حرف من حروف الأبجدية الإيطالية فقرة توضّح مفهوماً يتعلق بالعمل: حيث نعتقد أنه بفضل توضيح أكثر

وشرح أفضل لهذه المفاهيم

فإنه سيتحسن ليس عملك

في الشركة فحسب، بل

ستحسن حتى علاقاتك مع

الزملاء والمسؤولين.

نأمل أيضاً أن تساعدك

فقرات هذا الدليل على أن

تعمل بكل كفاءة وأن تنمو

مهنياً وأن تكون راضياً عن

عملك.

إذا تبادر إلى ذهنك أسئلة أخرى، يمكنك أن تطلب المزيد

من المعلومات من مكتب شؤون العاملين.

متمنياتنا لك بالتوفيق في عملك!





L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro	الغياب عن العمل
B - Busta paga	ورقة كشف الأجور
C - CCNL	العقد الجماعي الوطني للشغل
D - Disciplina del lavoro	الانضباط في العمل
E - Entrata	الدخول الى العمل
F - Formazione	التكوين
G - Gerarchia	تدرج الرتب
H - Human resources	الموارد البشرية
I - Infortuni	حوادث الشغل
L - Lettera di assunzione	عقد العمل
M - Malattia	المرض
N - Neocomunitari	مواطنو الاتحاد الأوروبي
	الجدد
O - Orario di lavoro	توقيت العمل
P - Prefettura	المحافظة
Q - Questura	قسم لشرطة
R - Rapporti con i colleghi	العلاقات مع الزملاء
S - Sicurezza	السلامة
T - Turni	نظام العمل بالمناوبة
U - Uscita	الخروج من العمل
V - Visite mediche	الفحوصات الطبية
Z - Zone Comuni	الفضاءات المشتركة

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

حوادث الشغل

■ حادثة الشغل هي الإصابة التي تقع أثناء القيام بعملك، سواء أثناء ساعات العمل وفي مكان العمل أو في حالات أخرى مرتبطة بالعمل حتى ولو كنت خارج الشركة.

■ في حالة وقوع حادثة الشغل حتى وإن كانت غير خطيرة (إصابة خفيفة)، يجب عليك أن تخبر فوراً صاحب العمل حتى يتمكن من تقديم طلب الإبلاغ للمكتب الوطني للتأمين ضد حوادث الشغل (INAIL) في الآجال التي ينص عليها القانون وذلك فيما يتعلق بالحادثة التي تشير الشهادة الطبية لقسم الإسعافات الأولية إلى الشفاء منها في أكثر من ثلاثة أيام (توقع تطور المرض (Prognosi)).

■ إن لم تلتزم بإبلاغ صاحب العمل فوراً بالحادثة، لن يكون بمقدور صاحب العمل تقديم طلب الإبلاغ عن الحادثة، وبالتالي تفقد الحق في الحصول على التعويض عن الأيام التي تسبق اليوم الذي علم فيه صاحب العمل بوقوع الحادثة.

■ قبل انتهاء فترة توقع تطور المرض (Prognosi) المحددة في شهادة قسم الإسعافات الأولية، يجب زيارة طبيب المكتب الوطني للتأمين ضد حوادث الشغل (INAIL). يحدد هذا الطبيب استمرار الاستفاد من أيام الراحة أو إنهائها (في الحالة الثانية يمكنك أن تعود الى عملك). في كلتا الحالتين سيعطيك الطبيب

شهادة يجب أن تسلمها لصاحب العمل.

■ بعد إغلاق ملف الحادثة قد تشكو من عواقب صحية دائمة (عوارض تظهر لاحقاً). إذا حُدد العجز الناتج عن هذه العواقب الصحية (التي تظهر لاحقاً) في أقل من 6% فليس لك الحق في العلاج. إذا وصل أو زاد هذا العجز عن 6% ولم يتجاوز 16% فلك الحق في الحصول على التعويض. إذا وصل أو زاد هذا العجز عن 16% فلك الحق في الحصول على إيراد.

إذا واجهتك أية مشكلة يمكن أن تتصل



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza